



Stellenbeschreibung Pflegefachkraft

Stelleninhaber: Ambulantes Pflegeteam Schwermer GmbH

Arbeitszeit: • nach Dienstplan
Vergütung/Eingruppierung: • laut Arbeitsvertrag
Vorgesetzte und nachgeordnete Stellen: • siehe Organigramm

Anforderungen an die Pflegefachkraft:

Fachliche Qualifikation

- Abschluss einer Ausbildung als Pflegefachfrau / -mann, Gesundheits- und Krankenpflegerin / -pfleger, Gesundheits- und Kinderkrankenpflegerin / -pfleger oder Altenpflegerin / Altenpfleger

Persönliche Eigenschaften

- positive Einstellung zu pflegebedürftigen und alten Menschen
- Verantwortungsbereitschaft
- Sicheres Auftreten und Kommunikationsvermögen
- Empathie / Einfühlungsvermögen
- Initiative und Einsatzbereitschaft / Zuverlässigkeit
- Fähigkeit zur Selbstreflektion
- Bereitschaft zur ständigen und umfassenden eigenen Weiterbildung

Sonstige Anforderungen

- Führerschein der Klasse B

Allgemeiner Verantwortungsbereich

- Die Pflegefachkraft ist verantwortlich für die Durchführung einer humanen, aktivierenden und prozessual dokumentierten Pflege unter Achtung der Menschenwürde. Die Pflegehandlung entspricht den allgemein anerkannten pflegerischen Erkenntnissen

Patientenbezogene Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen

- Erstellung und Durchführung des dokumentierten Pflegeprozesses. Die Pflegeplanung wird anhand der Informationen aus dem Erstgespräch durchgeführt, Pflegeziele werden erstellt und die Maßnahmen festgelegt
- Kontinuierliche Anpassung der Pflege an die aktuellen Bedürfnisse und Probleme, Dokumentation eines sichtbaren Pflegeverlaufs
- Weiterleitung aller gravierenden, das Leistungsrecht betreffenden Veränderungen an die Pflegedienstleitung, gezielte Reaktion auf die neue Situation
- Konstruktive Zusammenarbeit mit Angehörigen, Ärzten, Apotheken, Sanitätshäusern, Medizinischem Dienst, Kranken- / Pflegekassen, Krankenhäusern, Ämtern usw.
- Teilnahme an interdisziplinären Fallbesprechungen, um mit den Beteiligten gemeinsam Ideen und Lösungen für die Probleme und Bedürfnisse der Pflegebedürftigen zu erarbeiten
- Reibungslose Übergabe an die sie vertretenden Mitarbeitende mit dem Ziel, einen gegenwärtigen Situationsbericht zu geben



Stellenbeschreibung Pflegefachkraft

- Anbieten von Entlastungsangeboten für pflegende Angehörige, z. B. Gesprächskreise, Verhinderungs- und Kurzzeitpflege u.a.
- Korrekter Umgang mit den Daten der Pflegebedürftigen, Vermeidung von Zugriffen durch Unbefugte
- Sterbebegleitung, orientiert an den persönlichen Bedürfnissen und Wünschen des sterbenden Menschen

Mitarbeiterbezogene Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen

- Einarbeitung neuer Mitarbeiter
- Anleitung von Auszubildenden und Praktikanten
- Teilnahme an Teamsitzungen und Informationsveranstaltungen, um evtl. anstehende Veränderungen mitzugestalten
- Teilnahme an Mitarbeitergesprächen im Rahmen der eigenen Beurteilung, zur Reflexion und zur Karriereplanung
- Weitergabe neu erworbener pflegewissenschaftlicher Kenntnisse, um den Wissensstand des gesamten Teams zu bereichern

Betriebsbezogene Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen:

- Ökonomischer und sachgerechter Umgang mit Pflegehilfsmitteln, Sachmitteln, Medikamenten etc. mit dem Ziel, die vom Gesetzgeber vorgegebene „Wirtschaftlichkeit von Pflegeleistungen“ zu erfüllen
- Zusammenarbeit mit internen und externen Leistungsbereichen wie z.B. mit Ärzten, Krankenhäusern, Krankenkassen, Pflegekassen, Sozialämtern etc.
- Mitspracherecht bei der Gestaltung der eigenen Dienst- und Urlaubsplanung
- Die Pflegefachkraft ist verantwortlich für die Einhaltung aller für geltenden rechtlichen Bestimmungen, Hygienevorschriften, Vorschriften der Berufsgenossenschaft, usw.